

De OR als strategische gesprekspartner

Door Corry Oosterhoorn

OR's en bestuurders vinden het steeds belangrijker om samen de dialoog aan te gaan over het strategisch beleid van de organisatie. Maar om van wens naar werkelijkheid te komen, is het soms zoeken hoe dit te realiseren. Aanleiding voor menig OR om zijn werkwijze of structuur hierop aan te passen. Waarbij de OR dan kiest voor taakdifferentiatie. Zo zijn er OR's die intern werken met een strategische raad, kamer of commissie. Deze groep OR-leden houdt zich specifiek bezig met de strategische thema's en voert hierover vaak het overleg met bestuurder en overige strategische netwerkpartners. De OR kan deze groep samenstellen op basis van kennis, ervaring en affiniteit met strategisch beleid. Bij de varianten rondom een Kern-OR (compacte OR die de regie voert over medewerkersparticipatie) zien we dat de medewerkers zich bezighouden met tactische en operationele thema's, de OR toetst hoe dit verloopt en richt zich zelf meer op de strategische thema's.

Dat is een belangrijke ontwikkeling binnen de medezeggenschap. Maar wat vraagt dit nu van jou als ambtelijk secretaris/adviseur medezeggenschap? Het maakt je functie in ieder geval uitdagend. Vanuit je rol als adviseur kun je de bestuurder en/of de OR adviseren over hoe de OR meer bij strategische thema's te betrekken. Breng met hen in kaart wat er nodig is om hier goed vorm aan te geven. Adviseer bestuurder en OR over het organiseren van een effectieve invulling van het artikel 24-overleg waarbij strategische thema's op de agenda komen en ondersteun hen bij de voorbereiding hiervan. Adviseer en ondersteun de OR bij het formuleren van een eigen visie op de strategische thema's of het ontwikkelen van een eigen ambtiedocument. De input van medewerkers op basis van een gedegen achterbanraadpleging is hierbij van belang. Dus bedenk ook samen met de OR hoe dit vorm te geven.

Je kunt met de OR meedenken over een werkwijze/structuur die bijdraagt aan het bevorderen van zijn rol als strategische gesprekspartner. Ondersteun de OR bij het in kaart brengen van de strategische thema's en help mee bij het in kaart brengen van de strategische netwerkpartners van de OR en hoe de OR hiermee het contact kan onderhouden. Wijs de OR op

de mogelijkheden die hij heeft in het contact met de toezichthouders. Stel de OR de vraag bij de behandeling van voorgenomen besluiten: 'is het helder welke bijdrage dit voorgenomen besluit levert aan de realisatie van het strategisch plan?'

Vanuit je meer coachende rol kun je de OR ondersteunen bij het formuleren van zijn scholingsbehoefte door te bespreken wat de OR nodig heeft om zijn strategische rol nog beter te vervullen. Ondersteun de OR bij het analyseren van strategische onderwerpen door verschillende analysemodellen te introduceren en hen te begeleiden bij de toepassing hiervan. En geef de OR-leden constructieve feedback over de wijze waarop zij vormgeven aan de strategische rol van de OR.

Kortom, een strategische OR een interessante uitdaging voor de ambtelijk secretaris!



CORRY OOSTERHOORN

*Eigenaar / adviseur medezeggenschap
Oosterhoorn Medezeggenschap en
docent AS-opleidingen*

*Inzenden van vragen kan via
info@or-ondersteuning.nl*